

TEAM-REFLEXION

Soll-Zustand/Ziel:

Definiere den Soll-Zustand für Dein Team:
Sind Dir die Ziele und Werte Deines Teams bekannt? (Und verstehst Du sie?)

Wenn Ja: Wie empfindest Du diese Ziele und Werte?
Wenn Nein: Wie würdest Du die Ziele und Werte Deines Teams definieren?

Standortbestimmung:

Externe Analyse / Chancen:

Wie kann Euch von außen geholfen werden, um Euch weiter Eurem Soll-Zustand/Ziel zu nähern?

Externe Analyse / Risiken oder Gefahren:

Welche Einflüsse von außerhalb des Teams erschweren Euch die Erreichung Eures Soll-Zustands/Ziels?

Interne Analyse / Stärken:

Welche Eigenschaften der einzelnen Teammitglieder, aber auch des Teams als Einheit, arbeiten auf die Erreichung des Soll-Zustands/Ziels hin?

Interne Analyse / Schwächen:

Welche Eigenschaften der einzelnen Teammitglieder, bzw. des Teams als Einheit, wirken der Erreichung des Soll-Zustandes/Ziels entgegen?
Welche Eigenschaften fehlen gänzlich, die für die Erreichung des Soll-Zustands/Ziels nötig wären?
Was fehlt dem Team sonst noch auf dem Weg zum Soll-Zustand/Ziel? (z.B. Budget, Infrastruktur...)

Kombination:

Stärken / Chancen:

Welche Stärken unterstützen die Realisierung von Chancen?
Was funktioniert besonders gut?
Worauf sind alle Teammitglieder stolz?
Worauf ist bei dem Team Verlass?

Stärken / Risiken oder Gefahren:

Welche Stärken des Teams helfen bei der Bewältigung "eingetretener Risiken"?
Wie können Risiken durch vorhandene Stärken vermindert oder sogar vollständig abgewehrt werden?

Schwächen / Chancen:

Welche Chancen können aus Schwächen entstehen?
Welche ungenutzten Potenziale verbergen sich hinter den Schwächen?
Wie können sich Schwächen zu Stärken entwickeln?

Schwächen / Risiken oder Gefahren:

Welche Risiken sind eigentlich Ziele, die gerade "Kopfstand" machen (evtl. über's Ziel hinaus geschossen)? Welche Schwäche im Team hat dazu beigetragen?
Wo werden die Teamschwächen aktiv von außen gegen das Team ausgespielt?

Maßnahmen:

Was davon kann das Team weiter ausbauen (und wie?)
Was könnten einzelne Teammitglieder weiter ausbauen?

Was muss das Team erhalten/tun, um sich abzusichern?

Wo und wie muss das Team oder ein Teammitglied aufholen?

Was muss das Team dringend vermeiden?
Was sind hier die wichtigsten Entwicklungsfelder, die das Team optimieren sollte?

SELBST-REFLEXION

Dein Anteil am Teamerfolg:

Was ist Dein Anteil am Teamerfolg?
Versuche Deinen Anteil mit Bezug auf die einzelnen von Dir/Euch identifizierten Elemente auszuformulieren:

- Mit welchen Eigenschaften unterstützt Du die Erreichung des Soll-Zustandes/Ziels?
 - Wie trägst Du zur Realisierung von Chancen bei?
 - Wie trägst Du zur Risikominimierung bei?
 - Wo und wie stehst Du Dir selbst noch im Weg bei der Erreichung des Soll-Zustandes/Ziels?
 - Wo und wie bist Du auf die Unterstützung Deiner Team-Kollegen angewiesen?
 - Wie unterstützt Du Deine Teamkollegen?
 - Was möchtest Du unbedingt beibehalten?
 - Was möchtest Du ausbauen?
 - Was möchtest Du in Zukunft anders machen?
- Wo möchtest Du Dich hin entwickeln?
Und hilft Deine Weiterentwicklung, um das Team weiter in Richtung des Soll-Zustandes/Ziels zu kommen?

