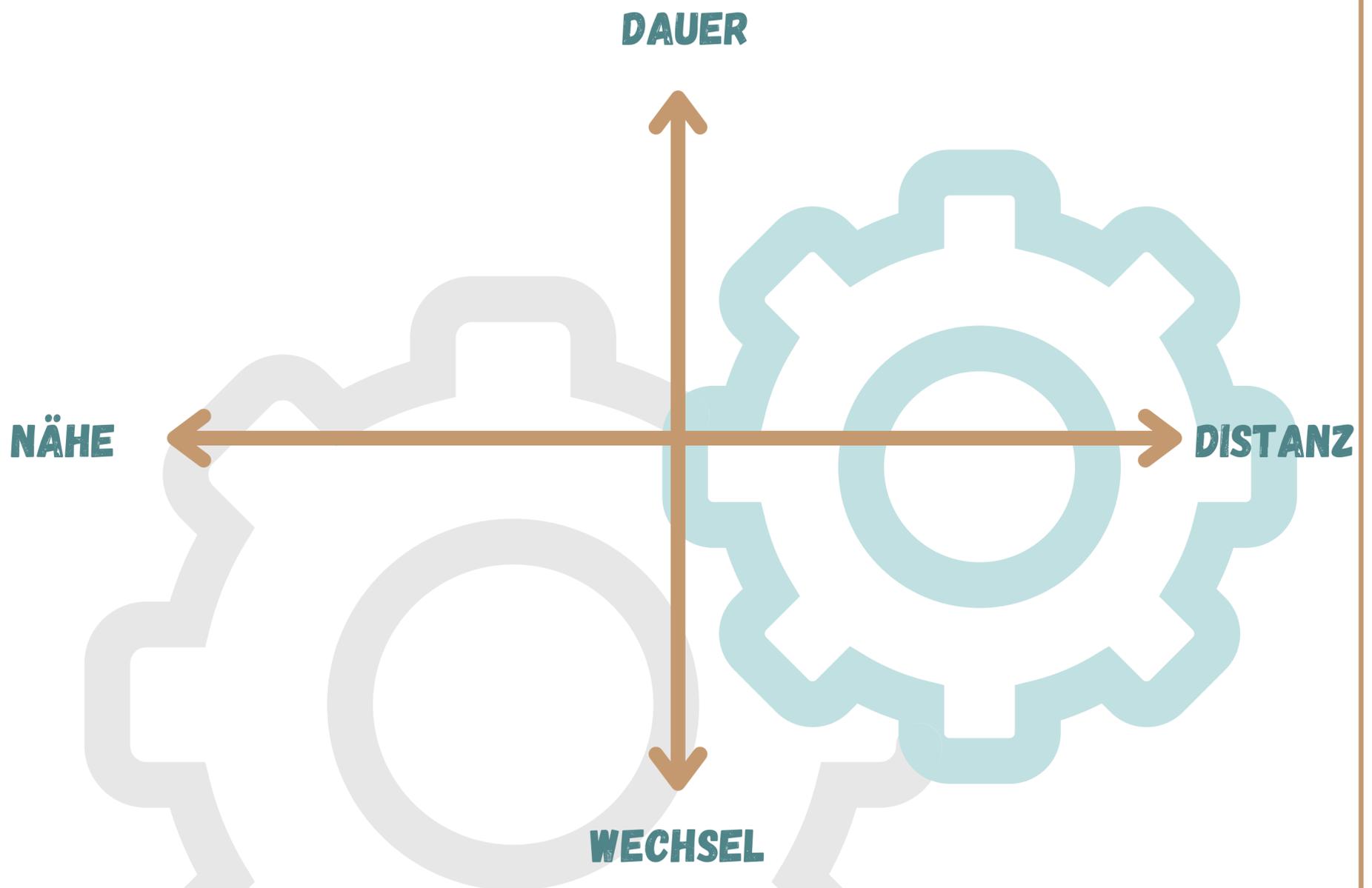


# DAS RIEMANN-THOMANN-MODELL

1. Zeichne Deine eigene Ausrichtung je Achse ein und definiere Dein Heimatgebiet.
2. Versuche, Dein Team, bzw. Dein Gegenüber in das Modell einzuordnen. Wo befindet sich dessen Heimatgebiet?
3. Identifiziere die Schnittstelle zwischen den Heimatgebieten und überlege, ob sie für Dich ausreichend ist, oder was Du tun kannst, um diese zu vergrößern.



## **DAUER:**

Eigenschaften: starkes Bedürfnis nach Beständigkeit  
Verhalten: zuverlässig, routiniert, strukturiert, pünktlich, zuverlässig  
kann evtl. als starr wahr genommen werden, bleibt gern im Komfortbereich

## **WECHSEL:**

Eigenschaften: wird getrieben vom Bedürfnis nach Abwechslung  
Verhalten: flexibel, kreativ, risikofreudig, innovativ, Suche nach Genuss und Spaß, neugierig, probieren gern Neues aus;  
können evtl. als unzuverlässig und chaotisch wahr genommen werden

## **NÄHE:**

Eigenschaften: starkes Bedürfnis nach zwischenmenschlicher Bindung  
Verhalten: harmonieorientiert, teamfähig, emphatisch, hilfsbereit, kontaktfreudig,  
von außen kann es so wirken, dass zu Gunsten der Harmonie die Leistung vernachlässigt wird

## **DISTANZ:**

Eigenschaften: starkes Bedürfnis nach Individualität und Unabhängigkeit  
Verhalten: eigenständiges Arbeiten, sachlich-rational, kritisch  
kann evtl. als unnahbar und kalt wahr genommen werden

